

## Jordemødre på fremtidens arbejdsmarked

### Mission: Jordemødre sikrer sunde familier

Et menneskes sundhedstilstand tager sit udgangspunkt i mors og fars helbred både før graviditet og under graviditet, og i den sundest mulige fødsel og spædbarnsperiode. Derfor er det vigtigt at bruge det, som jordemødre ved om sundhedsfremme, forebyggelse og behandling, til gavn for gravide og deres partnere.

Gravide kvinder og deres partnere er med hver deres udgangspunkt motiverede til at ændre adfærd mod en sundere levevis for hele familien. Gravide har krav på tæt følgeskab fra jordemødre gennem graviditet, fødsel og barsel. Jordemoderfaglig rådgivning støtter sund udvikling for kvinder, spædbørn og deres familier, en udvikling, der rækker frem gennem hele livet. Samfundet får meget sundhedsværdi for pengene ved at prioritere jordemoderfaglighed.

Det kræver vilje og nytænkning hos politikere og beslutningstagere og hos jordemødre på alle niveauer, hvis det fulde potentiale skal udnyttes.



## Vision: Jordemødre til hele livet og hele liv til jordemødre

Jordemødres grunduddannelse er et godt udgangspunkt for et godt og langt arbejdsliv med forskellige specialiseringsmuligheder og videreuddannelser indenfor arbejdet med reproduktiv sundhed og familiedannelse. Grunduddannelsen giver karrieremuligheder inden for såvel jordemoderprofessionens virksomhedsområde som inden for hele professionens kompetencefelt; et felt der, udover graviditet, fødsel, barsel og familiedannelse, også rummer generel sundhedsrådgivning, prækonceptionel rådgivning, fertilitetsarbejde, antikceptions- og seksuel rådgivning, abortrådgivning samt aborthåndtering. Jordemødre ses desuden naturligt i forskermiljøet indenfor hele det reproduktive område.

Jordemødre ses tydeligt i det politiske arbejde for borgernes sundhed i forbindelse med reproduktion.

Et vigtigt fundament for den reproduktive sundhed og familiedannelse er, at kvinder/familier i hele landet har fri og lige adgang til jordemodertilbud på et højt fagligt niveau. Hermed sikres, at brugerne på baggrund af information har reel mulighed for at vælge det, de vurderer bedst for sig selv, til styrkelse af ansvaret for foster, barn og familieliv.

Vi arbejder for, at disse valg og muligheder støttes bedst muligt gennem tilbud om sammenhængende forløb med veluddannede jordemødre, som via et grundigt kendskab til kvinderne/familierne kan hjælpe til sunde forløb og den bedste start for de nyfødte.



Danmark skal uddanne jordemødre nok til at kunne anvende jordemoderkompetencer til fremme af reproduktiv sundhed i hele professionens kompetencefelt.

Vi vil understøtte hinanden ad denne vej, så der bliver faglig udvikling for alle jordemoderstuderende, jordemødre, specialiserede og videreuddannede jordemødre i professionen.



## Det gode arbejdsliv

Visionen om hele liv til jordemødre forpligter: Jordemødres professionelle liv er præget af glæde, alvor, udfordringer og ansvar. Jordemødre tilkendegiver generelt stort engagement og stolthed over arbejdet.

Dog peger gentagne tidligere og nyere arbejdsmiljøundersøgelser på et for travlt arbejdsliv, hvor jordemødre bliver klemt mellem sparekrav og høje krav om ansvar.

Jordemødres løn afspejler i for ringe grad ansvar og kompetencer og den samfundsmæssige værdi i at få løftet folkesundheden gennem jordemoderindsats.

Vi arbejder for, at jordemødre forbliver i professionen med baggrund i et sammenhængende og kollegialt arbejdsliv, hvor jordemoderen anerkendes, støttes og udvikles fagligt, og hvor fuldtidsarbejde ikke er i konflikt med sundheden og et godt arbejdsmiljø.

Det gode arbejdsliv forudsætter det nødvendige antal jordemødre med den erfaring og de kompetencer, der passer til opgaveløsningen. Det gode arbejdsliv kræver også kompetent og god ledelse, ansættelsesformer, der sikrer tilknytning, samarbejde, faglig indflydelse og god løn. Anerkendelse af fysisk, psykisk og socialt forskellige behov hos hver enkelt jordemoder er essentiel.



#### 2020 mål:

- Forbedring af arbejdsmiljøet, så rekruttering og fastholdelse sikres
- Trivsels- og patienttilfredshedsundersøgelser udarbejdes så de måler nuanceret og dækkende, og viser fremskridt på centrale aspekter af det gode jordemoderarbejde og god kvalitet for patienterne
- Påbud og resultater af trivsels- og tilfredshedsundersøgelser fører til tiltag og forandring
- Ansatte jordemødre har adgang til supervision og psykologhjælp med afsæt i den enkeltes behov
- Alle afdelinger sikrer hensyntagen til de fysiske og psykiske belastninger, jordemoderarbejdet kan medføre. Det er tydeligt for de ansatte, hvilke støttende tiltag afdelingen tilbyder.
- Regeringens særlige pulje til at afhjælpe presset på fødeafdelinger udmøntes efter hensigten og udmøntes fortsat fremadrettet
- Alle afdelinger arbejder målrettet på kun at dokumentere af relevans for den konkrete faglighed samt at undgå dobbeltarbejde med registrering og dokumentation
- Livsfasepolitikker er formuleret og implementeret som redskab til at sikre jordemødre et langt og godt arbejdsliv

#### 2023 mål:

- Alle jordemødre har gennem kompetenceudvikling og efter- og videreuddannelse mulighed for at være fagligt opdateret og under fortsat udvikling.
- Øgede kompetencer og ansvarsområder afspejles i honoreringen.
- Alle jordemødre er mindst én gang om året på kursus som en del af deres ansættelse



## Opgaver for jordemødre

Jordemødres opgaver findes i hele det reproduktive område, i forhold til kvindens livscyklus, i forhold til hendes og mandens/partnerens udvikling til forældre, i forhold til optimale forhold for den nyfødte og spæde, fra antikonception over prækonceptionel rådgivning og fertilitetsarbejde til graviditetsundersøgelser, fødselsforberedelse, fødselshjælp, barselomsorg og støtte til familiedannelsen.

Jordemødres grunduddannelse såvel som deltagelse i efter- og videreuddannelse åbner ligeledes mulighed for at anvende vores kompetencer bredt i sundhedsplanlægning og borgerrettede tilbud om forebyggelse og sundhedsfremme. Jordemødre deltager aktivt med fagligt velunderbyggede bidrag i den faglige debat. Jordemødre øver indflydelse på og anerkendes i udarbejdelse af relevante anbefalinger, retningslinjer og procedurer.

Vi arbejder for at sikre rammer og vilkår til det sundhedsfremmende og sygdomsforebyggende jordemoderarbejde: samtaler, jordemoderundersøgelser og fødsels- og forældreforberedelse som vigtige forudsætninger for at sikre gode fødsler, og tid til efterfødselsomsorg herunder efterfødselssamtaler, i erkendelse af, at disse er med til at styrke kvinden/parret til forældrerollen og til fremtidige valg.

Og vi fortsætter arbejdet med at udbrede kendskabet til jordemødres kompetencer i forhold til forebyggelse og generel sundhedsfremme i kommunerne, herunder at jordemødre er vigtige i styrkelsen af sektorsammenhæng. Derudover skal vi fortsætte med at gøre en indsats for, at



jordemødre i stigende omfang går ind i arbejdet med antikonception og seksualvejledning, prænatal diagnostik, specifikt arbejde med forebyggelse af graviditetsbetinget sygefravær, abortrådgivning og aborthåndtering. Jordemødres faglighed kan med fordel anvendes i varetagelsen af opgaver inden for reproduktiv sundhed i kommunal sundhedsindsats, i NGO'er og i lægepraksis. Almen lægepraksis er et felt, der har stor søgning fra jordemødre, og Jordemoderforeningen støtter denne anvendelse af stærke jordemoderkompetencer i det område, der nu er vores næststørste beskæftigelsesområde.

Nye opgaver til jordemødre betyder nye måder at være jordemoder på, og nogle jordemødre er i den forbindelse frontløbere. Vi arbejder for at sikre den professionelle identitet og fremmer frontløbernes potentiale og vilkår og styrker sammenholdet mellem alle jordemødre på tværs af specialer og ansættelsesvilkår.

2020 mål:

- Mindst 20 kommuner har jordemødre ansat.
- Mindst 15 jordemødre arbejder specifikt med forebyggelse af graviditetsbetinget sygefravær
- Alle svangre- og barselsafdelinger har ansat jordemødre.
- Samtaler omhandlende valg af fødselsmåde foregår altid med inddragelse af jordemødre
- Alle regioner har efterfødselstilbud ved jordemødre i et omfang, der svarer til familiens behov ved udskrivelsen, herunder i form af hjemmebesøg (efterfødselssamtale med fokus på forløb, familietrivsel, ammevejledning, eftersyn af syet bristning/klip samt screeningstilbud) inden for den første uge efter fødslen



2023 mål:

- Jordemødre indgår i den kommunale sundhedspleje
- Mindst 10 kommuner har etableret ungdomsmøttagelser, hvor jordemødre er ansat
- Alle regioner er opmærksomme på potentialet i at ansætte jordemødre i fertilitetsklinikker, og private fertilitetsklinikker ansætter i stigende grad jordemødre.





## Struktur

Vi går ind for et offentligt, skattefinansieret jordmodertilbud af høj kvalitet. Jordmodertilbud kan ydes i offentligt, i offentligt-privat samarbejde/partnerskab eller i privat regi. Jordmoderforeningen arbejder for, at gravide og fødende og barslende familier gives rettigheder, svarende til Sundhedsstyrelsens anbefalinger, ligesom vi arbejder for, at der er en mangfoldighed af arbejdsmuligheder for jordemødre samt fødesteder for de vordende familier.

Den borgerrettede forebyggelse på det reproduktive område skal ikke begrænses af struktur og sektorgrænser, men i højere grad bygge på jordemødres kompetencer. Prioritering af denne opgave vil sænke udgiftsbelastning til sygdomsbehandling, til akut behandling og til social indsats. Jordemødre bygger bro mellem regionernes og kommuners tilbud til vordende forældre.

Vi arbejder for, at jordemødre inden for kerneydelsen arbejder i en struktur, hvor der er mulighed for kontinuitet og økonomi til kvalitet. Det kan ske på mange måder, lokalt tilpasset patientgruppers behov og jordemødres muligheder og ønsker.

Vi arbejder for, at fødeenheder struktureres med bedre overskuelighed og mindre fysisk og psykisk pres på den enkelte jordemoder i arbejdsdagen og større tilfredshed for familierne. Det gælder både store/større og mindre/små fødeafdelinger.

Vi følger udviklingen af fødeklিনikker i tilknytning til eller fritliggende i forhold til specialafdelinger, både set som attraktive arbejdspladser og uddannelsespladser og set som en udvidelse af kvinders valgmuligheder.



Vi arbejder for privatpraktiserende jordemødres muligheder for at udbyde fagligt velunderbyggede jordemodertilbud til borgere. Hvor disse tilbud udfylder et behov svarende til Sundhedsstyrelsens anbefalinger, et behov, der ikke dækkes af det offentlige tilbud, støtter vi borgerens/patientens krav om refusion af borgerens udgifter til nødvendig jordemoderindsats.

#### 2020-mål

- Svangre-, føde-, barselsafdelinger arbejder med etablering af personaleteams for at tilgodese de komplekse behov hos patienter og jordemødre samt samarbejdspartnere
- Der er etableret faglige netværk for jordemødre med beskæftigelse uden for sygehusene.
- Der arbejdes konkret med modeller for bemanning, der kan rumme naturnødvendigheden i fødselshjælpen, samtidig med at det sikres, at jordemoderen kan have et liv uden for arbejdslivet.
- Styrket indsats til fremme af information om hjemmefødsel og team-varetagelse af hjemmefødsler i alle regioner
- Tilbud vedrørende tidlig hjemsendelse af familien efter fødslen har samme høje niveau uanset region, med hjemmebesøg og efterfødselssamtale.
- Regioner og fødeafdelinger afprøver forskellige måder at organisere arbejdet på. Det kan være mindre team eller kendt-jordemoderordninger.



## 2023-mål

- Jordmoderen er en etableret del af det konventionelle tilbud i primærsektoren og kan fungere som primær sundhedsperson i forhold til reproduktiv sundhed.
- Der er jordemoderledede fødeklিনikker i alle regioner.



## Uddannelse og forskning

Uddannelse og forskning er grundlaget for jordemødres faglighed.

Grunduddannelsen: Uddannelsen er baseret på et videnskabeligt og evidensbaseret grundlag, der gør jordemødre i stand til at tilbyde sundhedsfaglige ydelser på et højt teoretisk og klinisk fagligt niveau inden for reproduktiv sundhed generelt og inden for graviditet, fødsel og barsel i særdeleshed. Grunduddannelserne deler viden, der genereres i forbindelse med bachelorprojekter, og der udgår forskning fra institutionerne.

Studiemiljøet på jordemoderuddannelser skal støttes, så frafald begrænses – herunder gennem sikring af praktiksteder med tid til opgaven. Uddannelsens dobbelte forankring i klinik og i teori skal fortsat sikres med vægt på, at såvel kliniske som teoretiske kompetencer evalueres. Der sikres tydelig teoretisk og praktisk sammenhæng mellem de teoretiske og de kliniske dele af uddannelsen. Uanset hvilke vagtformer, der gælder for jordemødre, hvor den kliniske uddannelse foregår, skal den jordemoderstuderendes behov for antal timer og antal forløb kunne tilgodeses. Vi skal opretholde en tæt dialog med undervisende jordemødre, med uddannelserne og deres ledelser og arbejde sammen for forbedring af uddannelsesvilkår og efter- og videreuddannelsesmuligheder i såvel klinisk som teoretisk uddannelse.

Efteruddannelse: Vi udbyder korte faglige kurser af høj aktualitet, både som tilbud et eller flere steder i landet, og som pakker, der kan hentes hjem af arbejdspladser, kredse og grupper af jordemødre.



Kurserne kan udarbejdes og udbydes både alene og i samarbejde med professionshøjskolernes uddannelsesafdelinger.

Vi arbejder for, at jordemødres kompetencer vedligeholdes og udvikles på en dokumenterbar måde, således at vores faglighed til stadighed udvikles. I relation hertil vil vi sikre optjening af merit, også på kortere faglige kurser. Merit skal indgå i en samlet indsats for kompetenceløft i samarbejde mellem myndigheder, arbejdspladser, uddannelser og professionsforening.

Videreuddannelse: Vores arbejde for videreuddannelse hænger sammen med ønsket om at styrke jordemoderfaglig forskning inden for alle områder af reproduktiv sundhed, med vægt på at styrke den spontane og ukomplicerede graviditet, fødsel og barsel og med vægt på at sikre jordemødres involvering i såvel ukomplicerede som komplicerede forløb til kvindens/patientens bedste.

2020 mål

- I kraft af efterspørgslen er der øget optag af jordemoderstuderende
- Kontaktjordemødre har pædagogisk videreuddannelse
- Klinisk uddannelsesansvarlige jordemødre ansættes med baggrund i videregående uddannelse svarende til mindst kandidatniveau/master of science.
- Jordemoderforeningen udbyder fortløbende kortere faglige kurser/temadage om aktuelle emner, gerne i bredt samarbejde, henvendt til såvel jordemødre, jordemoderstuderende som til samarbejdspartnere.
- Kandidatuddannelsen er veletableret med tilstrækkeligt årligt optag
- Der findes veldefinerede stillinger til kandidatuddannede jordemødre



- Hver fødeafdeling har i kvalitetsudviklingsstillinger jordemødre med kandidatgrad ansat, enten gennem opkvalificering eller ved nybesættelser. Dette sker som led i styrkelsen af evidensbaseret praksis.
- Der er ansat jordemødre med ph.d.-grad på de større fødesteder
- Der er ansat jordemoderprofessorer på universitetshospitalerne
- Jordemødre har indflydelse på og arbejder aktivt med udarbejdelse og revision af landsdækkende kliniske retningslinjer med betydning for jordemødres arbejdsområde
- Jordemødres forskning i graviditet, fødsel og barsel har indvirkning på klinisk praksis og på tilrettelæggelse af sundhedstilbud, i dansk, nordisk og global sammenhæng.

#### 2023 mål

- Frafaldet på jordemoderuddannelsen er mindre end 10 %
- Jordemoderuddannelsen er forlænget til minimum fire år
- Jordemødre har adgang til sundhedsplejerskeuddannelse.
- Jordemødre er autoriseret til at varetage rådgivning om, udskrivning og oplægning af antikonception
- Jordemødre har mulighed for en klinisk specialistoverbygning, landsdækkende og ensartet.
- Hver region har jordemødre med erhvervet ph.d. grad ansat til at varetage fortsat forskning for at støtte og styrke fagets udvikling. Hver region har et spor af forskere under kvalificering til professorat, og hver region har mindst én professor inden for jordemoderkundskab.



## Ledelse

### Ledelse

Ledelse af jordemoderfaget er kendetegnet ved, at lederne har deres oprindelse fra fagets kernefaglighed og er integreret i faget. God ledelse indebærer faglig og strategisk ledelse af medarbejdere og driften hvilket forudsætter at lederne interesserer sig for ledelse af medarbejdere, fagets forskning og udvikling, den sundhedspolitiske dagsorden og udviklingen i samfundet. God ledelse er at tage ansvar for faglig udvikling, arbejdsmiljø, patientsikkerhed og ressourcer.

### Strategisk ledelse

Strategisk ledelse forudsætter kompetencer til at kunne agere og kommunikere i det hyperkomplekse samfund. Strategisk ledelse forudsætter kompetencer til at lede monofagligt, tværfagligt, tværprofessionelt og tværsektorielt med hensyntagen til såvel den faglige ledelse og ledelse af driften.

Det forudsætter evner til at indgå i samarbejder, således at jordemoderfaget velintegreres og kan komme til at spille den rolle, der er nødvendigt for fagets fortsatte udvikling herunder påvirkning af den reproduktive sundhed. God strategisk ledelse er at kunne kommunikere, således at medarbejderne, samarbejdspartnerne, borgerne og interessenterne får de rette budskaber på rette tid.

### Faglig ledelse

Faglig ledelse er en forudsætning for bevarelse af jordemoderfagets kompetencer samt udvikling af kernefagligheden. Endvidere er faglig ledelse af høj kvalitet en forudsætning for en patientsikker og



ressourceansvarlig organisation. Faglig ledelse kræver, at der sikres mulighed for forskning og udvikling på alle kompetenceniveauer (fra grunduddannelse til professor niveau) i eget fag og at der skabes rammer for implementering af ny viden for at sikre en evidensbaseret praksis.

### Ledelse af medarbejdere

God ledelse af medarbejdere kræver god kommunikation og tager udgangspunkt i dialog og lydhørhed. God ledelse er at tage udgangspunkt i såvel fagligheden og ressourcerne til rådighed og skabe retning mens der samtidig sikres højest mulige involvering af medarbejderne. God ledelse sikrer råderum til at udføre arbejdet evidensbaseret på et højt selvstændighedsniveau. Det er derfor væsentligt at lederen skaber mulighed for faglig og personlig udvikling af medarbejderen. God ledelse er individorienteret og holistisk og tager afsæt i den enkelte medarbejders behov, potentiale og kompetencer

### Drift ledelse

God ledelse af driften er at løse organisationens opgaver på et højt fagligt niveau og samtidig skabe råderum til forsat udvikling af kerneydelsen, således at der gives hele og sammenhængende patientforløb. God ledelse af driften forudsætter et vedvarende fokus på implementering af ny viden, sikring af et robust arbejdsmiljø og tilstrækkelige ressourcer til rådighed. God ledelse er at sikre at organisationen er i stand til løbende at udvikle sig under hensyntagen til fagets udvikling, medarbejdernes velvære, borgernes behov og organisationens rammer.

Der er fokus på:

- Tidlig og proaktiv rekruttering af lederspirer på alle uddannelsesniveauer





- Nye eller kommende ledere understøttes med mentorordninger, kurser i kommunikation, overenskomst, i det personlig lederskab og forskningsmetodologi
- Udvikling af forskellige lederprofiler er essentielt. Det sker gennem obligatorisk uddannelse, supervision, coaching, netværk, branding etc.
- Niveau 1 ledere skal fokusere på det strategiske ledelsesopgave og målrette deres ledelse såvel opad som til siden. Niveau 1 ledere er dygtige til at uddelegere og lade mellemledere have stort ledelsesrum i den daglige ledelse af medarbejdere, drift og fag.

#### 2020 mål

- Alle ledere indgår i såvel faglige som ledelsesfaglige netværk
- Rekruttering af nye ledere sker naturligt blandt lederspirer, der er uddannede på kandidatniveau.
- Alle fødesteder har identificeret lederspirer
- Alle lederspirer er i aspirantforløb via mentorordninger og videreuddannelse
- Der skal fastsættes et maksimum antal medarbejdere, niveau 2 ledere skal lede
- Det sikres at der på ledelsesniveauet på fødestederne er kompetencer til varetagelse af såvel drift ledelse og faglig ledelse for at sikre en evidensbaseret praksis.

#### 2023 mål

- Der er ansat jordemødre til ledelsesopgaver på alle niveauer inden for professionens kompetencefelt
- Der er iværksat en revision af ledernes lønplacering
- Størstedelen af ny ansatte niveau 2 ledere har en kandidatgrad
- Størstedelen af ny ansatte niveau 1 ledere har ph.d. uddannelse



## Status

Jordemoderprofessionen er forbundet med høj status, og jordemødre anerkendes som eksperter indenfor hele det reproduktive område.

Gennem århundreder har det almindelige billede af en jordemoder været dygtighed og selvstændighed, og billedet er fortsat, at en jordemoder er en troværdig, fagligt kompetent, empatisk og handlekraftig person.

Vi arbejder for, at status for jordemødre fastholdes på et højt niveau.

For at tydeliggøre jordemoderens status gør vi en målrettet indsats for at dokumentere jordemødres kompetencer på hele det reproduktive felt og for at udvikle faget og dets ydelser gennem forskning og kvalitetssikring. Indsatsen tager afsæt i patientsikkerhed samt i borgernes ønsker og behov.

Jordemoderprofessionen skal have det kendemærke, at den udøver egen indflydelse på uddannelse, på forskning, på ydelser, på opgaver, på kvalitet og på etiske normer i professionen. Det vil fastholde og øge status, hvilket sikrer en fortsat tiltrækning af højt motiverede, studieegne og studieparate kvinder/mænd til jordemoderprofessionen.



2020 mål:

- Der er fortsat høj søgning til jordemoderprofessionen
- Jordemødre indbydes fortsat til at deltage i betydende politiksættende fora
- Jordemødre er fortsat hyppige gæster i mediebilledet med positive fremstillinger af det gode jordemoderarbejde
- Jordemødres forskningsresultater bidrager til fortsat udvikling af reproduktiv sundhed

2023 mål:

- Jordemødres autorisation er udvidet, så de kan overtage specielle opgaver fra højere uddannede professionelle. Dette viser sig på status og afspejler sig i lønnen.



## Løn og ansættelse

Jordemoderforeningen arbejder mod at forbedre jordemødres løn og ansættelsesvilkår indenfor rammerne af den danske model. Det betyder, at vi også i disse sammenhænge indgår i relevant politisk dialog med politiske beslutningstagere. Vores indsats for bedre løn og ansættelsesvilkår foregår med størst mulig medlemsinvolvering via direkte kontakter til medlemmer eller via tillidsrepræsentanter.

Vi arbejder for at sikre jordemødres løn og ansættelsesvilkår ved at indgå overenskomst på arbejdsgiverområder, hvor der er ansat mindst fem jordemødre. På mindre arbejdsgiverområder sikrer vi rådgivning om løn og ansættelsesvilkår og kontraktindgåelse.

Vi arbejder for, at alle jordemødres løn og øvrige ansættelsesvilkår i såvel offentlig som privat ansættelse afspejler uddannelsesniveau, jobansvar og kompetencer og den samfundsmæssige værdi, som jordemødres arbejde har. Løn og øvrige vilkår bør svare til andre områders med tilsvarende krav til de ansatte og værdi for samfundet – herunder både indenfor det offentlige og det private arbejdsmarked og i forhold til funktioner, som primært varetages af mænd.

Vi arbejder for, at den lokale løndannelse for offentligt ansatte jordemødre afspejler de særlige opgaver og kompetencer, som den lokale arbejdsgiver efterspørger eller anvender. Vi arbejder for, at jordemødre, indenfor de rammer der fastsættes ved overenskomstforhandlinger, opnår en lønudvikling og en andel af den lokale løndannelse svarende til andre sammenlignelige grupper. Jordemoderforeningen arbejder både centralt og lokalt for at sikre jordemødre sikkerhed i ansættelsen. Lokalt varetages denne opgave af Jordemoderforeningens tillidsrepræsentanter, derfor sikres følgende:



- Der er altid valgt tillidsrepræsentanter på arbejdspladser med mere end fem ansatte jordemødre
- Større arbejdspladser har to tillidsrepræsentanter, så opgaven kan varetages under hensyntagen til jordemødres skiftende arbejdstider og så tillidsrepræsentanter fortsat kan varetage arbejdet som jordemødre.
- Ved geografisk adskilte arbejdspladser under samme ledelse har hver arbejdsplads egen tillidsrepræsentant indenfor de givne valgeregler.
- Der vælges fællestillidsrepræsentanter, hvor der regionale strukturer og regler giver mulighed for det.
- Alle tillidsrepræsentanter og suppleanter tilbydes grunduddannelse om overenskomster, aftaler og forhandling samt relevante aktuelle emner i form af efteruddannelse.
- Tillidsrepræsentanters lokale forhandlinger om vilkår og løn for hvervet understøttes med vejledninger om forhandling og redskaber til beregninger. Der tilbydes rådgivning i lokale forhandlinger om løn- og øvrige vilkår og deltagelse i vanskelige forhandlinger.
- Tillidsrepræsentanter og medlemmer bistås i situationer med afskedigelser begrundet i virksomhedens såvel som den ansattes forhold.

### Lederne

Jordemoderforeningens sekretariat forhandler alle nyansættelser af ledere for at sikre en lønindplacering, der afspejler krav, ansvar og kompetencer i lederstillingerne. Forhandlingerne skal sikre, at ledernes lønindplaceringer følger andre sammenlignelige grupper.

Vi vil iværksætte en revision af ledernes lønindplacering



De ledende jordemødre støttes af Jordemoderforeningen i deres årlige lokale lønforhandlinger med tilbud om vejledning og statistik om lønindplaceringer i lederstillinger på tværs af landet inden for sammenlignelige stillingskategorier.

